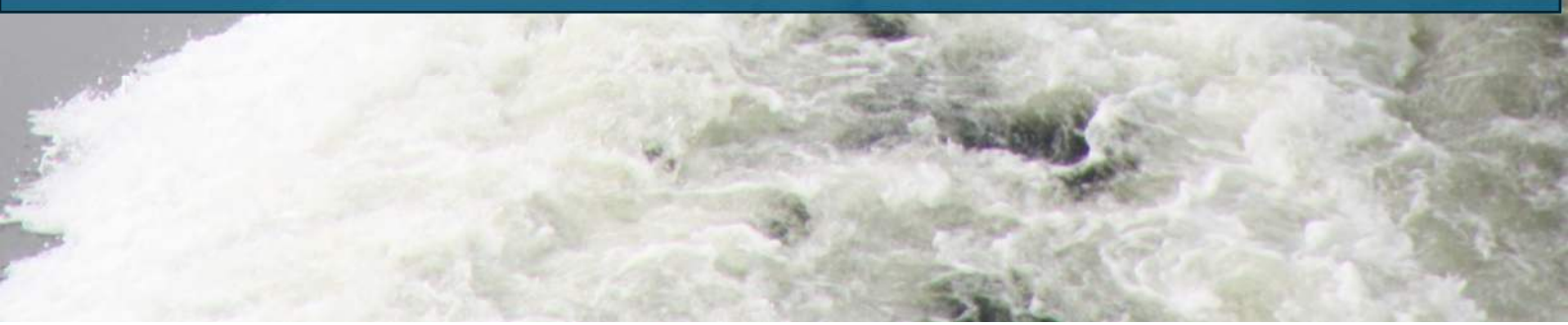




Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2026
Wilson ASA



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Grunnlag for forberedelse

Denne redegjørelsen omfatter selskapets organisering, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av risiko knyttet til potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den redegjør for identifiserte risikoforhold, faktiske negative konsekvenser samt tiltak som er iverksatt eller planlagt for å forebygge eller begrense slike forhold, og vurderer effektiviteten av disse tiltakene.

I tråd med kravene i åpenhetsloven er vi forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å redegjøre for hvordan vi håndterer eventuelle negative konsekvenser knyttet til disse områdene.

Redegjørelsen omfatter selskapene Wilson ASA, Wilson Management AS, Wilson Ship Management AS, Wilson EuroCarriers AS og Wilson Shipowning AS.

Vår forpliktelse til menneskerettigheter

Wilson er et av de største rederiene i den europeiske nærskipssektoren, og leverer shipping tjenester til store industribedrifter innen ulike sektorer. For å være den foretrukne transportøren for våre kunder lever vi etter kjerneverdiene: pålitelig, konkurransedyktig og trygg. For å opprettholde vår status som en pålitelig, konkurransedyktig og trygg aktør i den europeiske industrien, anerkjenner vi viktigheten av å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både for våre egne ansatte, men også for ansatte hos våre leverandører.

Vi bryr oss om mennesker og miljø og driver vår virksomhet i samsvar med internasjonale standarder. Vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i våre etiske retningslinjer for leverandører og våre etiske retningslinjer. Wilson skal alltid overholde gjeldende nasjonale og internasjonale lover, samt internasjonalt anerkjente standarder som OECD, FN og ILO-konvensjoner for menneskerettigheter, helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter, miljø, rettferdig konkurranse, antikorrupsjon og rettferdig forretningspraksis.

Med tilstedeværelse over hele Europa og mannskap fra ulike deler av verden, fokuserer vi på å drive virksomhet på en ansvarlig og sikker måte.

Aktsomhetsvurderinger

Wilson er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og vurdere faktiske og potensielle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi kan bidra til gjennom vår virksomhet, verdikjede eller forretningspartnere. Dette følges opp gjennom risikoanalyser av våre aktiviteter og verdikjede, og der det identifiseres risiko, gjennomfører vi leverandørrevisjoner basert på våre etiske retningslinjer for leverandører.

Våre leverandører skal etterleve våre minimumskrav knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter, miljø og klima samt ansvarlig forretningspraksis. Disse

minimumskravene er definert i våre etiske retningslinjer for leverandører som er delt med våre leverandører og er gjort offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Metode for å vurdere risiko

Vår risikovurdering bygger på en helhetlig vurdering av både industririsiko og landrisiko. Vurderingene tar hensyn til bransjespesifikke forhold, herunder kompleksitet i verdikjeden, bruk av underleverandører og arbeidsintensive prosesser, samt geografiske forhold som nivået på arbeidsrettslig regulering, myndighetstilsyn og etterlevelse av internasjonale standarder. Beslutningsgrunnlaget baseres videre på tilgjengelig ekstern informasjon, erfaringer fra egne leverandørrevisjoner og løpende dialog med leverandører.

På bakgrunn av denne samlede vurderingen prioriteres områder og aktiviteter med forhøyet risiko for videre oppfølging og risikoreduserende tiltak. Risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes ut fra potensiell alvorlighetsgrad, både i egen virksomhet og i verdikjeden. Sammen med tidligere risikovurderinger av leverandørkategorier er bemanning gjennom tredjepart, verftsaktivitet og skipsbygging identifisert som prioriterte risikoområder. Blant interne aktiviteter er arbeid om bord på skip identifisert som et område med økt risiko for ulykker, gitt arbeidets art. Leverandøraudit rettes derfor særlig mot leverandører innen disse områdene, i tillegg til interne rutiner og tiltak for å sikre sikker drift i egen virksomhet.

Områder av virksomheten med vesentlig risiko og tiltak

Gjennom vår risikovurdering er det identifisert områder med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nedenfor er det beskrevet hvilke aktiviteter i vår verdikjede som har høyere risiko, og hvilke tiltak vi gjør for å redusere risikoen og kartlegge faktiske forhold.

Forretningsområder med vesentlig risiko og tilhørende tiltak

Skipsbygging

Skipsbygging anses å ha et forhøyet risikonivå på grunn av komplekse og globale leverandørkjeder, ofte lokalisert i land hvor arbeidslivsregulering og håndheving kan være svakere. Aktiviteten er arbeidsintensiv og innebærer bruk av innleid arbeidskraft og underleverandører, noe som kan øke risikoen for brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter, inkludert helse, sikkerhet, arbeidstid samt lønns- og ansettelsesvilkår.

Selskapet har inngått kontrakt med Cochin Shipyard i India for bygging av 14 fartøy med levering i perioden 2025–2028. Vi har tett dialog med verftet og er aktivt til stede under byggeprosessen. Forventninger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tydelig kommunisert, og selskapet har rett til å gjennomføre leverandør-audit. Det er ikke avdekket vesentlige avvik ved verftet. Eventuelle mindre funn er fulgt opp og dokumentert av verftet i samsvar med avtalte krav.

Skipsteknisk vedlikehold

Skipsteknisk vedlikehold utføres ofte i havner og verft i ulike jurisdiksjoner og involverer eksterne tjenesteleverandører. Tidspress, midlertidige arbeidsforhold og varierende HMS-standarder kan øke risikoen for ulykker og utilstrekkelige arbeidsforhold. Manglende innsikt i

underleverandørkjeder kan ytterligere forsterke risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold.

Vedlikehold utføres ved flere verft i Europa. Både mannskap og superintendenter er til stede under dokkinger, noe som bidrar til økt kontroll og oppfølging. Verft har vært et prioritert område i våre leverandør-audit de senere årene. Som del av auditene vurderes etterlevelse av arbeidstakerrettigheter, arbeidstid, lønns- og betalingsforhold samt helse-, sikkerhets- og miljørutiner, inkludert sikkerhetsprosedyrer og sanitære forhold. Videre vurderes verftenes oppfølging av egne leverandører og underleverandører, herunder krav til etiske retningslinjer og leverandørkodeks. Det er ikke identifisert vesentlige forhold hos selskapets leverandører.

Resirkulering av skip

Resirkulering av skip er identifisert som et høyrisikoområde, særlig der opphugging foregår i land med svakt regelverk og begrenset myndighetstilsyn. Aktiviteten er forbundet med betydelig helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko, samt potensiell bruk av uformell arbeidskraft. Det foreligger også risiko for barnearbeid, manglende bruk av personlig verneutstyr og utilstrekkelig håndtering av farlige materialer.

Selskapet har per i dag ikke gjennomført resirkulering av skip. Dersom slik aktivitet blir aktuelt, vil resirkulering inngå som en del av selskapets leverandørrevisjoner og aktsomhetsvurderinger. Selskapet vil kun resirkulere skip ved godkjente verft i samsvar med gjeldende lov- og regelverk, herunder relevante internasjonale og europeiske krav. Det vil stilles tydelige krav til etterlevelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og forsvarlige helse-, miljø- og sikkerhetsstandarder.

Crewing

Bemanning av sjøfolk innebærer bruk av eksterne bemanningsbyråer og rekruttering på tvers av landegrenser, henholdsvis i Norge og på Filippinene. Bemanningsbyrå kan medføre økt risiko for brudd på menneskerettigheter, herunder urimelige kontraktsvilkår, manglende etterlevelse av internasjonale konvensjoner og utilstrekkelig ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter. Det foreligger særskilt risiko knyttet til tilbakeholdelse av identitets- og reisedokumenter, noe som kan begrense arbeidstakernes bevegelsesfrihet og skape avhengighetsforhold til arbeidsgiver eller bemanningsagent.

Bemanning inngår som et prioritert område i selskapets leverandørrevisjoner. Revisjonene gjennomføres etter tilsvarende metodikk som for skipsverft og omfatter blant annet gjennomgang av arbeidskontrakter, lønns- og betalingsbetingelser, arbeidstid, etterlevelse av gjeldende regelverk samt rutiner for håndtering av identitets- og reisedokumenter. Selskapet benytter to eksterne bemanningsbyråer, som det føres tett og løpende dialog med. Bemanningsbyråene deltar også på felles konferanser og møter med mannskap og selskapet. Det er ikke identifisert noen vesentlige forhold ved selskapets leverandører.

Arbeid på skip

Risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold er høyest for ansatte som arbeider til sjøs. Dette er basert på arbeidets art, fysisk krevende arbeidsforhold og at arbeidstakere til sjøs er mer utsatt for arbeidsulykker. Sjøfolks arbeids- og menneskerettigheter ivaretas gjennom arbeidskontrakter regulert av Maritime Labour Convention (MLC) og International Transport Workers' Federation (ITF).

Vi måler etterlevelse av sikkerhetsrutiner om bord gjennom LTIF, som beskriver fraværsskader i forhold til arbeidstid. For 2025 var LTIF 0,74 som er på selskapets mål om LTIF under 0,75. Selv om vi er på målet fortsetter vi å undersøke vanlige årsaker for å etablere tiltak, fokusområder og kampanjer for å øke bevisstheten og redusere skader ombord.

Selskapet har også økt fokus på å bedre det psykososiale arbeidsmiljøet for ansatte til sjøs. Gjennom konferanser for mannskap og offiserer søker rederiet å øke bevisstheten om det psykososiale arbeidsmiljøet til sjøs. For å redusere avstanden mellom ansatte på land og til sjøs, inviteres kapteiner på besøksrunder på hovedkontoret i Bergen. Økt tilknytning til hele organisasjonen vil bidra til å fremme et godt arbeidsmiljø.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene for ansatte til sjøs. De viktigste tiltakene for å oppnå og opprettholde en trygg arbeidsplass for sjøfolk er kvalifisert mannskap, sikkerhetsstyringssystemer, sikkerhetskampanjer, opplæring og tilstrekkelig bemanning på skipene. I 2025 har vi bygget videre på innsikten fra mannskapsundersøkelsen i for å styrke arbeidet med trivsel og boforhold om bord. Vi har gjennomført en anonym undersøkelse for å kartlegge arbeidsmiljø, innkvartering og treningsfasiliteter, noe som har resultert i konkrete forbedringer. Slike undersøkelser vil gjentas jevnlig, neste gang i 2026.

Vi har også lansert et e-læringsprogram om trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, og forbereder tilrettelegging for flere kvinnelige sjøfolk. I dag har vi seks kvinner i ulike roller, og forventer økning fremover. For å fremme fysisk helse har vi innført en fast budsjettordning for treningsutstyr om bord, og mental helse er fortsatt et prioritert område med tilgjengelig hotline og fokus på konferanser.

Varslingskanal

Vi har etablert et varslingsystem som sikrer en tydelig, trygg og pålitelig prosess for rapportering av kritikkverdige forhold. I tillegg til interne varslingskanaler er en ekstern varslingskanal fullt operativ og tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter.

Varslingskanalen er tilgjengelig for alle via selskapets nettside og gjennom QR-koder om bord på alle fartøy. Varsler kan meldes åpent eller, for ansatte, anonymt via en sikker digital løsning som ivaretar konfidensialitet og varslervern.

Varslingssystemet bidrar til integritet, åpenhet og ansvarlighet ved å muliggjøre tidlig avdekking og håndtering av alvorlige forhold, herunder brudd på lovverk eller etiske retningslinjer, risiko for helse, miljø og sikkerhet, miljøskade, korrupsjon eller andre forhold av allmenn interesse. Alle varsler behandles konfidensielt, objektivt og i tråd med etablerte rutiner og gjeldende regelverk.

Vi har ikke fått inn varsler i 2025.

Leverandørrevisjoner

Selskapet gjennomfører fysiske leverandørrevisjoner som en sentral del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger og risikostyring i verdikjeden. Vi anser stedlige revisjoner som et viktig virkemiddel for å bygge langsiktige og tillitsbaserte relasjoner med våre leverandører, og legger vekt på at revisjonene gjennomføres i tett dialog og som et samarbeid, med mål om kontinuerlig forbedring. Revisjonene utføres primært av selskapets SHEQ-avdeling og omfatter vurdering av av blant annet frivillig arbeid og fritt valg av ansettelse, retten til organisering og kollektive forhandlinger, forbud mot barnearbeid, ikke-diskriminering, forbud mot umenneskelig eller nedverdiggende behandling, trygge og hygieniske arbeidsforhold, lønns- og betalingsbetingelser,

arbeidstid, lovlige og faste ansettelsesforhold, miljø- og klimapåvirkning, samt leverandørenes oppfølging av egne underleverandører.

I 2025 har vi gjennomført tre leverandørrevisjoner. Dette har ikke resultert i funn som indikerer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Signatur daglig leder og styret for Wilson ASA

Bergen, 19 februar 2026



Eivind Eidesvik
Styreleder



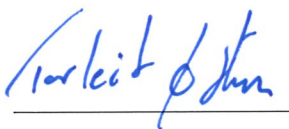
Bernt Eidesvik
Nestleder



Katrine Trovik
Styremedlem



Per Gunnar Strømberg
Rasmussen
Styremedlem



Torleif Østensen
Styremedlem



Kristi Tønnessen
Styremedlem



Øyvind Gjerde
Daglig leder

For styret i Wilson EuroCarriers AS, Wilson Management AS, Wilson Ship Management AS, Wilson Ship AS og Wilson Shipowning AS

Bergen, 19 februar 2026



Eivind Eidesvik
Styreleder



Øyvind Gjerde
Styremedlem og daglig leder